

## Corporate Governance en Stemverslag Vierde kwartaal 2020

---

### In deze rapportage:

- Stemgedrag 4e kwartaal 2020
- Corporate Governance ontwikkelingen
  - Mogelijke aanscherping van de Nederlandse Corporate Governance Code
  - Eumedion Speerpuntenbrief 2021
  - Beursgenoteerde bedrijven moeten duidelijker zijn over de gevolgen van de coronacrisis

### Stemgedrag 4e kwartaal 2020

In het vierde kwartaal vindt de piek van het aandeelhoudersvergaderingen seizoen in Australië en Nieuw-Zeeland plaats. In de overige regio's stond bij de aandeelhoudersvergaderingen dit kwartaal hoofdzakelijk de goedkeuring van fusies of overnames geagendeerd. Achmea Investment Management stemde voor haar Wereldwijd Aandelen Fonds in totaal op 20 vergaderingen en stemde op circa 17% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Beleggingspool Achmea Aandelen Wereldwijd in totaal op 100 vergaderingen en stemde op circa 21% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Defensive Equity Fund in totaal op 11 vergaderingen en stemde op circa 20% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Op de website van Achmea Investment Management vindt u [hier](#) hoe er voor de fondsen per aandeelhoudersvergadering is gestemd. Voor het uitoefenen van de stemrechten hanteert Achmea Investment Management een op maat gemaakt stembeleid en wordt er gebruik gemaakt van stemanalyses van Institutional Shareholder Services (ISS).

### Corporate Governance Ontwikkelingen

#### Mogelijke aanscherping van de Nederlandse Corporate Governance Code

De Nederlandse Corporate Governance Code zal mogelijk worden aangescherpt. Momenteel geldt het principe pas toe óf leg uit. Bekeken zal worden of dit aangepast gaat worden naar pas toe én leg uit. Het doel is om de transparantie van de verslaggeving en daarmee de kwaliteit van de naleving te vergroten. In de toelichting op de jaarlijkse evaluatie van de Code heeft de voorzitter van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code, Pauline van der Meer Mohr, dit aangegeven. Dit jaar was er wederom een hoge naleving van de Code. Maar bij de analyse wordt uitsluitend gekeken of ondernemingen zich houden aan het principe van 'pas toe óf leg uit'. Deze methodiek leidt volgens de voorzitter tot vals optimisme over de staat van naleving. Naast de cijfermatige evaluatie, die wordt uitgevoerd door SEO Economisch Onderzoek, verricht de Monitoring Commissie eigen kwalitatief onderzoek. Uit de resultaten van dit onderzoek komt een minder positief beeld naar voren. Bijvoorbeeld met betrekking tot de manier waarop directies en raden van commissarissen van beursgenoteerde vennootschappen in hun jaarverslagen uitleg geven over cultuur en gedrag, beloningsbeleid of waardecreatie op de langere termijn. De uitleg is vaak mager en alleen proces gerelateerd. De inhoud mist, mogelijk kan dit door het aanpassen van het principe worden opgelost.

#### Eumedion Speerpuntenbrief 2021

Op 12 oktober 2020 heeft Eumedion, het platform voor corporate governance en duurzaamheid voor institutionele beleggers, haar jaarlijkse [Speerpuntenbrief](#) naar Nederlandse beursvennootschappen gestuurd. Deze speerpunten zijn onderwerp van gesprek tijdens dialogen met de ondernemingen in aanloop naar en op de aandeelhoudersvergaderingen in 2021. Speerpunten

voor 2021 zijn klimaatrapportages en bestuurdersbeloningen. Van de ondernemingen wordt verwacht dat zij hun klimaatrapportages zoveel mogelijk afstemmen op de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Disclosures (TCFD) en van de Europese Commissie. Aan ondernemingen wordt gevraagd om ambitieuze reductiedoelstellingen te formuleren omtrent de uitstoot van broeikasgassen en om over de voortgang helder te rapporteren. Eumedion moedigt ondernemingen aan om een deadline te stellen om als onderneming geheel 'klimaatneutraal' te opereren. Wat betreft het beloningsbeleid verwacht Eumedion dat wanneer ondernemingen als gevolg van de Corona crisis overheidssteun aanvragen, werknemers ontslaan of het dividend fors verlagen dan wel schrappen dat de Raad van Commissarissen tijdelijk het vaste salaris verlaagt, de 2020-jaarbonus schrapt en/of in 2021 geen (voorwaardelijke) prestatieaandelen of -opties toekent.

### **Beursgenoteerde bedrijven moeten duidelijker zijn over de gevolgen van de coronacrisis**

Uit onderzoek van de Autoriteit Financiële Markten (AFM) blijkt dat beursgenoteerde ondernemingen in hun halfjaarlijkse financiële verslaggeving veelal niet duidelijk zijn over de gevolgen van de coronacrisis. Het onderzoek '[In Balans – De effecten van COVID-19](#)' is uitgevoerd bij 26 beursgenoteerde ondernemingen die, naar verwachting, negatieve effecten van de coronacrisis ondervinden. Bijna alle onderzochte ondernemingen vermelden de effecten van de coronacrisis maar de kwaliteit van de toelichting varieert sterk. Ongeveer een kwart van de ondernemingen gaf een goede toelichting. Daar werd naast een kwalitatieve en kwantitatieve toelichting op veronderstellingen en uitgangspunten, bijvoorbeeld ook een uitgebreide toelichting op financieringsconvenanten, gevoeligheidsanalyses en scenario's gegeven. Verder hadden deze ondernemingen aandacht besteed aan de consistentie tussen het halfjaarlijks bestuursverslag en de halfjaarrekening, zodat er een geïntegreerd beeld ontstond.

De AFM heeft ondernemingen opgeroepen, om in hun jaarverslaggeving over 2020, de toelichtingen op de effecten van de coronacrisis begrijpelijk en zorgvuldig op te stellen. Zo moeten ondernemingen veronderstellingen en uitgangspunten voor posten als latente belastingvorderingen, voorzieningen voor kredietverliezen en toetsen op bijzondere waardeverminderv verliezen, adequaat en begrijpelijk toelichten. In haar rapport benoemt de AFM een aantal goede praktijkvoorbeelden.