

Corporate Governance en Stemverslag Derde kwartaal 2021

In deze rapportage:

- Stemgedrag 3e kwartaal 2021
- Corporate Governance ontwikkelingen
 - Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen

Stemgedrag 3e kwartaal 2021

Het derde kwartaal is het kwartaal waar het laagste aantal aandeelhoudersvergaderingen plaatsvindt. Hoofdzakelijk stonden er tussentijdse benoemingen van bestuurders of goedkeuringen van overnames geagendeerd. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Multi Factor Equity Fund in totaal op 14 vergaderingen. Van de 180 agendapunten op deze vergaderingen stemde het fonds op ongeveer 14% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Enhanced Equity Fund EUR hedged in totaal op 70 vergaderingen. Van de 949 agendapunten op deze vergaderingen stemde het fonds op ongeveer 17% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Defensive Equity Fund in totaal op 10 vergaderingen. Van de 153 agendapunten op deze vergaderingen stemde het fonds op ongeveer 12% van de agendapunten tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Op de website van Achmea Investment Management vindt u [hier](#) hoe er voor de fondsen per aandeelhoudersvergadering is gestemd. Voor het uitoefenen van de stemrechten hanteert Achmea Investment Management een op maat gemaakt stembeleid en wordt er gebruik gemaakt van stemanalyses van Institutional Shareholder Services (ISS).

Corporate Governance Ontwikkelingen

Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen

Op 28 september 2021 stemde de Eerste Kamer in met het invoeren van een vrouwenquotum voor de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. De wet bepaalt dat de raden van commissarissen van deze bedrijven ten minste voor één derde uit vrouwen moeten bestaan en voor tenminste een derde uit mannen. Indien ondernemingen hier niet aan voldoen is de benoeming nietig. Deze vereisten gaan gelden voor nieuwe benoemingen. De verwachting is dat de wet per 1 januari 2022 in werking treedt.

Er worden tijdelijke uitzonderingen gemaakt:

- Een mannelijke commissaris die voor herbenoeming in aanmerking komt, kan nog worden herbenoemd als de herbenoeming plaatsvindt binnen acht jaar na het jaar van de eerste benoeming.
- In "uitzonderlijke omstandigheden" mag een onderneming die nog niet aan het vrouwenquotum voldoet voor een periode van maximaal twee jaar een mannelijke commissaris benoemen. Van uitzonderlijke omstandigheden kan bijvoorbeeld sprake zijn wanneer onverwacht een groot deel van de raad van commissarissen aftreedt.

Daarnaast worden beursgenoteerde ondernemingen (met meer dan 250 werknemers) verplicht om 'passende en ambitieuze' doelen vast te stellen met betrekking tot het aantal vrouwelijke bestuurders en senior managers. Deze doelen moeten worden vertaald in streefcijfers. Jaarlijks moet hier verantwoording over afgelegd te worden aan de Sociaal-Economische Raad.