

## Corporate Governance en Stemverslag Eerste kwartaal 2021

---

### In deze rapportage:

- Stemgedrag 1e kwartaal 2021
- Corporate Governance ontwikkelingen
  - In ieder geval tot 1 augustus 2021 de mogelijkheid voor volledig virtuele AVA
  - Accountant van Shell kwalificeert impact van klimaatrisico en energietransitie als 'key audit matter'
  - Aanpassingen beloningsbeleid als gevolg van kritiek aandeelhouders

### Stemgedrag 1e kwartaal 2021

Met name in de Scandinavische landen en in Groot-Brittannië vinden in de maanden februari en maart al veel aandeelhoudersvergaderingen (AVA's) plaats. In het eerste kwartaal vinden ook dialogen plaats met Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. Dit in aanloop naar de aandeelhoudersvergaderingen die voornamelijk in het tweede kwartaal plaatsvinden. De dialogen worden in samenwerking met Eumedion en andere institutionele beleggers opgepakt.

Achmea Investment Management stemde voor haar Global Multi Factor Equity Fund in totaal op 31 vergaderingen en stemde op ongeveer 17% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Enhanced Equity Fund EUR hedged in totaal op 105 vergaderingen en stemde op ongeveer 15% van de agendapunten tegen het management. Achmea Investment Management stemde voor haar Global Defensive Equity Fund in totaal op 15 vergaderingen en stemde op ongeveer 14% van de agendapunten tegen het management.

De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Op de website van Achmea Investment Management vindt u [hier](#) hoe er voor de fondsen per aandeelhoudersvergadering is gestemd. Voor het uitoefenen van de stemrechten hanteert Achmea Investment Management een op maat gemaakt stembeleid en wordt er gebruik gemaakt van stemanalyses van Institutional Shareholder Services (ISS).

### Corporate Governance Ontwikkelingen

#### In ieder geval tot 1 augustus 2021 de mogelijkheid voor volledig virtuele AVA

Wegens de nog steeds voortdurende COVID-19 pandemie en de daarmee samenhangende beperkende maatregelen kunnen beursgenoteerde ondernemingen ook de komende maanden nog een volledig digitale AVA houden. De tijdelijke wet COVID-19 'Justitie en Veiligheid' is opnieuw verlengt. In verband met het lopende AVA-seizoen zal de tijdelijke wet op zijn vroegst per 1 augustus a.s. vervallen. Dit komt tegemoet aan de in de praktijk breed levende wens om, in deze bijzondere situatie, voor langere termijn duidelijkheid te hebben.

#### Accountant van Shell kwalificeert impact van klimaatrisico en energietransitie als 'key auditor matter'

Voor het eerst heeft de controlerend accountant van Shell de financiële impact van klimaatverandering en de energietransitie als kernpunt van de accountantscontrole gekwalificeerd. De klimaatverandering en de energietransitie kunnen een "wijdverbreide" impact hebben op beoordelingen en schattingen van het bestuur. En daarmee op de controle, volgens de accountant. De controleverklaring van EY-accountant Allister Wilson is opgenomen in de gepubliceerde Shell-jaarrekening 2020. De accountant merkt in de verklaring ook op dat Shells onlangs gecommuniceerde doelstelling om de CO2-intensiteit van al haar activiteiten en producten in 2050 tot 0 terug te brengen nog niet in de pas loopt met de operationele plannen en de prijsstelling van Shell. Shell geeft dit zelf ook aan in de toelichting op de jaarrekening. Shell verwacht de operationele plannen

en de prijsstelling aan te passen zodra de samenleving als geheel stappen zet om de doelstelling van het Klimaatakkoord van Parijs te realiseren. Voor de EY-accountant is het mede daarom ook “niet mogelijk noch passend” om te kunnen verklaren dat de Shell-jaarrekening 2020 ‘Paris-aligned’ is.

De opmerkingen van de EY-accountant heeft de discussie doen toenemen over wat de rol van de accountant is ten aanzien van de verschillende klimaatdoelstellingen en -ambities van beursgenoteerde ondernemingen. De Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) is hierover een discussie gestart en vraagt van belanghebbenden input op dit onderwerp.

### **Aanpassingen beloningsbeleid als gevolg van kritiek aandeelhouders<sup>1</sup>**

In 2020 werd bij verschillende ondernemingen het voorgestelde beloningsbeleid weggestemd, in de zin dat de benodigde meerderheid van 75% niet werd gehaald. Dit heeft ertoe geleid dat enkele ondernemingen dit jaar een ‘soberder’ beloningsbeleid voorstellen. Zo daalt de lange termijnbonus voor de bestuursvoorzitter van Wolters Kluwer bij normaal presteren (‘at target’) met bijna 16%. Deze daling zal in twee stappen (in twee jaar) worden gerealiseerd. AMG Advanced Metallurgical Group stelt haar aandeelhouders voor om de maximaal te behalen jaarbonus voor de bestuurders met ruim 33% te verlagen. Bij BE Semiconductor Industries (BESI) verdwijnt de mogelijkheid voor de RvC om de bestuursvoorzitter discretionair 120.000 extra aandelen toe te kennen in het geval van buitengewone prestaties. Het toekennen hiervan wordt afhankelijk gemaakt van het behalen van vooraf vastgestelde kwantitatieve en kwalitatieve financiële, strategische en niet-financiële doelstellingen. Daarnaast hebben Wolters Kluwer, AMG, BESI, SBM Offshore en ook Akzo Nobel en Arcadis hun referentiegroepen voor het bepalen van de beloningsniveaus voor hun bestuurders ‘Europeser’ (oftewel: minder ‘Amerikaans’) gemaakt. Hierdoor zijn in de toekomst minder grote beloningssprongen te verwachten. Flow Traders en Euronext handhaven in grote lijnen hun al bestaande beloningsstructuur. Euronext stelt zelfs voor om de jaarbonus voor de bestuursvoorzitter bij normaal functioneren met ruim 33% te verhogen. Deze verhoging is onder andere het gevolg van de toegenomen omvang van de onderneming door de recente overname van de Borsa Italiana Group.

---

<sup>1</sup> Niet in iedere onderneming vermeld in dit onderdeel wordt belegd.