

Welkom in 2050: De Toekomstkliniek



Een blik op pensioen door de ogen van de nieuwe generatie werkenden

2 Juni 2026



Even voorstellen



Carolijn Elion

Strategie Consultant

Bestuurslid Young Professionals ODV



Liset Meijerink-Neleman

Teamlead Investment Reporting

Bestuurslid Young Professionals ODV

1

Bewustwording van perspectief 'nieuwe' generaties

2

Handvaten ter voorbereiding op pensioen in 2050

3

Inspireren en out of the box denken over pensioen

Onze werkwijze



Delen van
onderzoeksresultaten

Toelichten van een
scenario in 2050

Plenaire discussie over
scenario

Over de streep

Ja

Nee

Mini-onderzoek in eigen netwerk over pensioen en financiële toekomst

Doel

Verkennen van het perspectief van jonge werkenden voor deze sessie

13

vragen

11 meerkeuzevragen
2 open vragen

4

weken

stond de enquête open
om inzichten te
verzamelen

138

respondenten

Enquête uitgezet binnen
eigen netwerk

Kaders

- Niet representatieve doelgroep voor alle jongeren in Nederland

Waarin kan pensioen verbeterd worden?

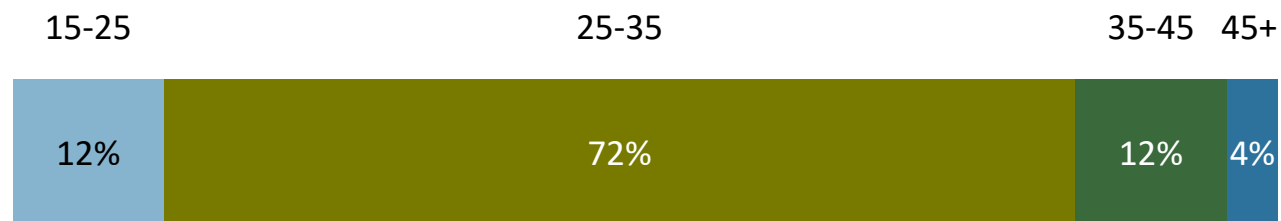
“Meer vrijheid waarin je belegt en hoe”

“Eenvoudiger en tastbaarder maken”

Profiel van respondenten

In totaal hebben 138 mensen de enquête ingevuld

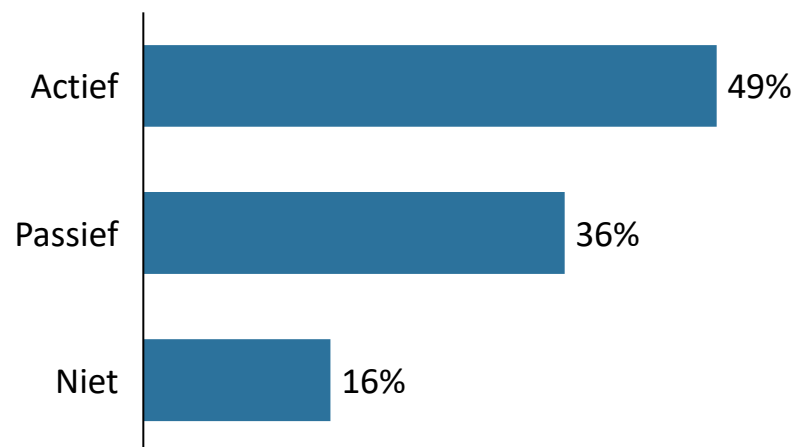
Leeftijd respondenten



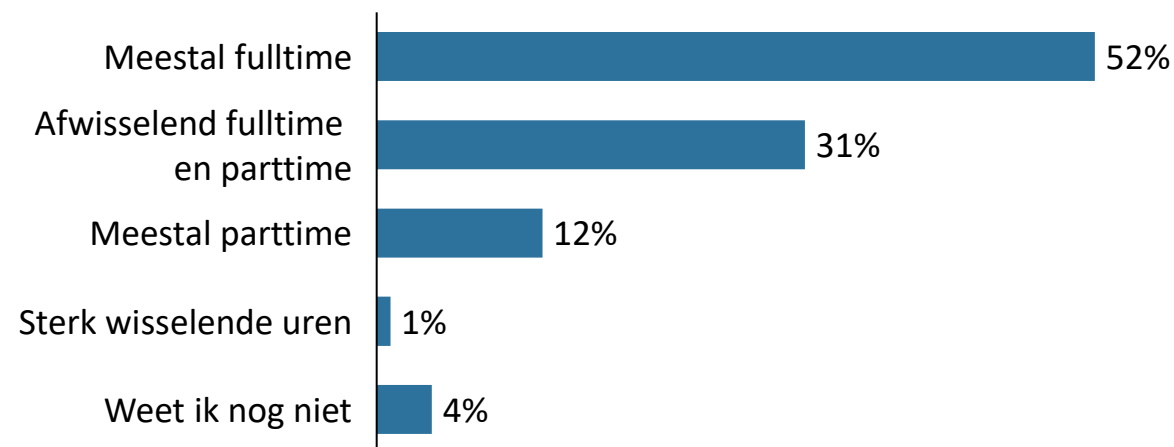
Werkt in de pensioensector



Bezig met financiële toekomst



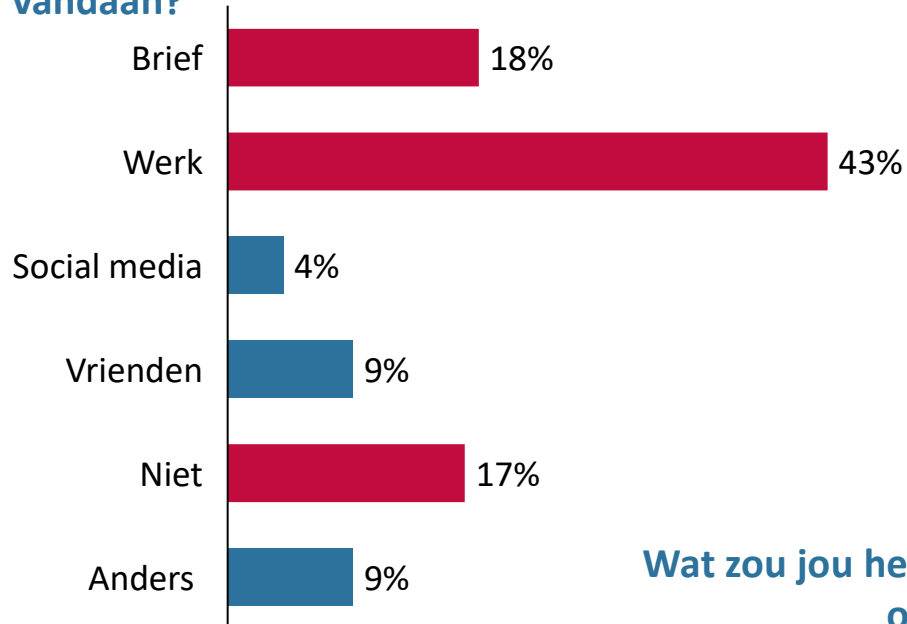
Hoeveel uur verwacht je gemiddeld te werken in de toekomst?



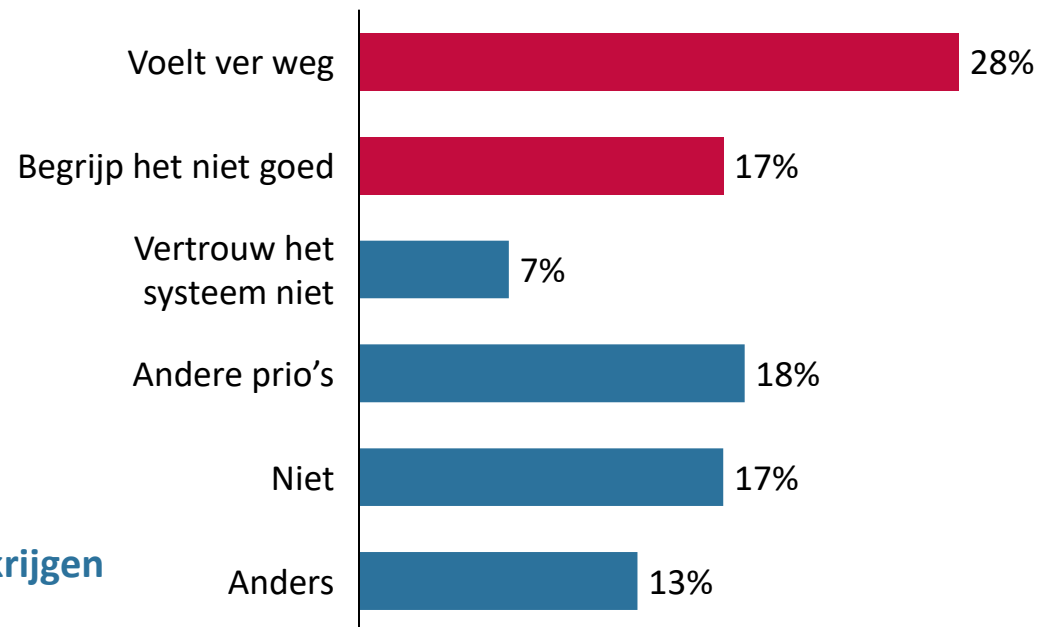
Onderzoeksbevindingen (1/3)

“Het is enorm ingewikkeld en je moet je écht goed inlezen wil je het goed begrijpen”

Waar haal je informatie over pensioen vandaan?



Wat maakt het voor jou lastig om met pensioen bezig te zijn?



Wat zou jou helpen om meer grip te krijgen op je pensioen?

“Zo laagdrempelig mogelijk, in Jip en Janneke taal en kort en bondig zien hoe mijn pensioenplaatje eruit ziet op dit moment.”

“1 centrale plek voor alle pensioenvragen, ook bijv uitleg adhv video's over wijzigingen per leeftijdsgroep. Mbt wtp is er nu bijvoorbeeld overal informatie te vinden maar ik vind het allemaal vrij vaag.”

Nog wat aanvullende cijfers over de volgende generatie...

60%

van de jongeren gebruikt social media als belangrijkste toegang tot nieuws

Bron: Nederlands Jeugd Instituut / Digital News Report Nederland, 2025

TikTok

Is inmiddels één van de belangrijkste nieuwsplatforms voor 18-24 jarigen

Bron: Reuters institute Digital News Report, 2025

Jongeren oriënteren zich steeds vaker via social media door

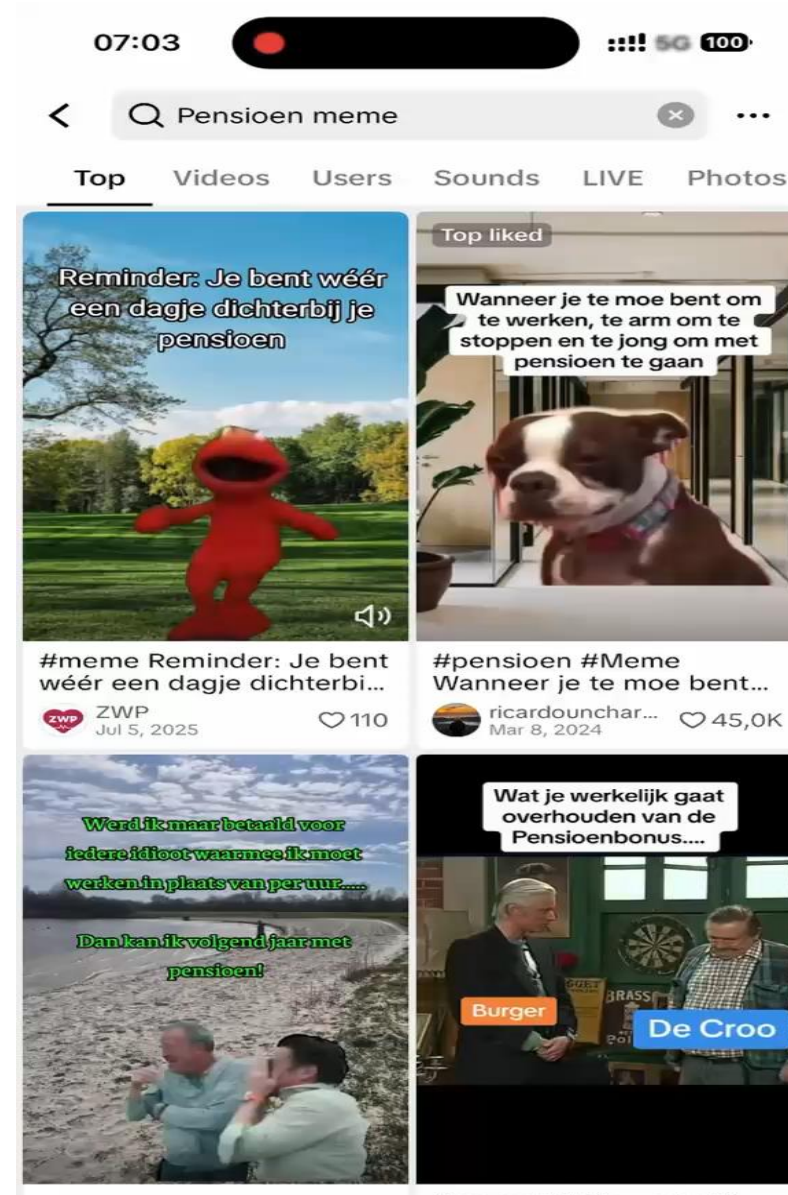
(f)influencers

Bron: AFM, Gen Z: financiële keuzes in een veranderende wereld, 2025

Één van de grootste mondiale risico's op korte termijn is

misinformation

Bron: Global Riks Report 2025



Scenario 1: Infodemie

In 2050 krijgen mensen pensioenformatie via AI, influencers en sociale media. Betrouwbare informatie is moeilijk te onderscheiden van misinformatie.

Sfeerimpressie: Het is 2050

- Daan is 29 jaar en digitally native: opgegroeid met AI, social media en on-demand informatie
- Daan stelt financiële vragen aan zijn persoonlijke AI-assistent
- Checkt bevestiging via: TikTok / YouTube shorts (“3 dingen die je NU moet doen met je pensioen”)
- Krijgt continu gepersonaliseerde suggesties:
 - “Optimaliseer je pensioen in 3 stappen”
 - “Dit doet 80% van jouw generatie verkeerd”



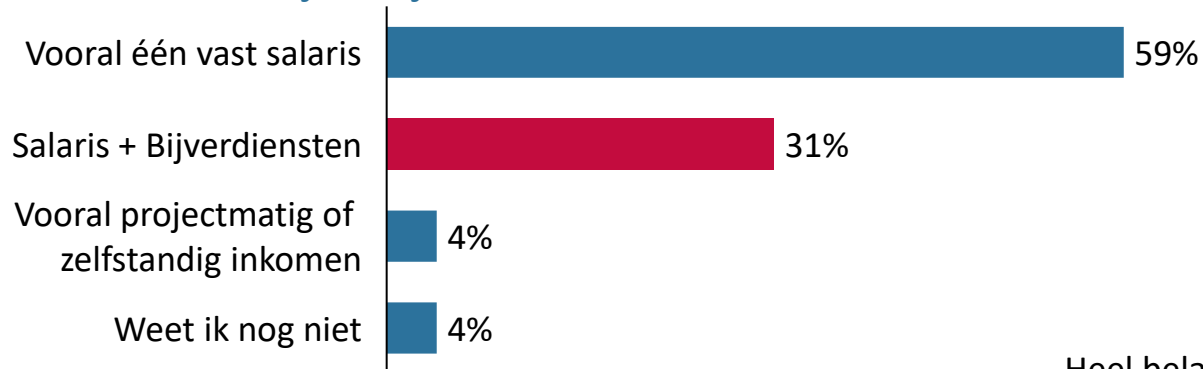
Is ons pensioenstelsel klaar voor een generatie die financiële keuzes baseert op algoritmes, influencers en een mix van betrouwbare en misleidende informatie?

Onderzoeksbevindingen (2/3)

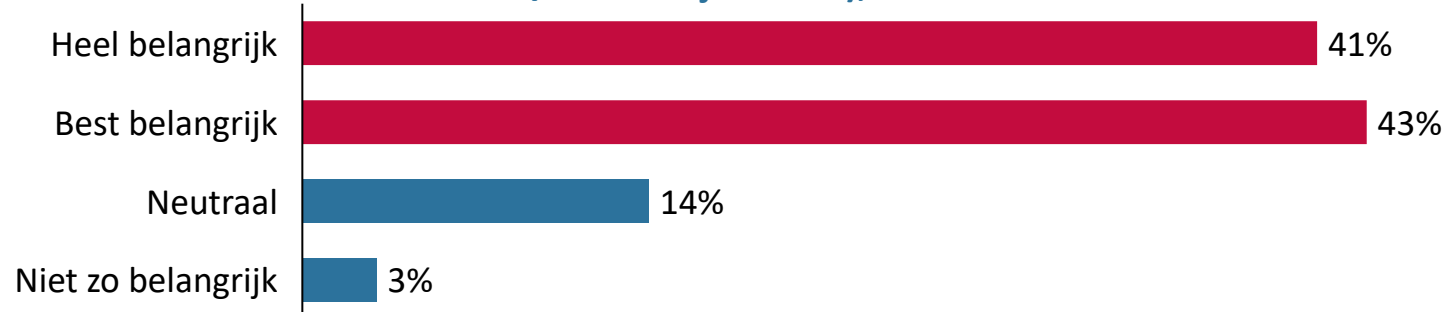
Hoeveel verschillende carrières verwacht je gedurende je loopbaan te hebben? Met carrière bedoelen we een andere type rol of richting (bijv. van consultant naar leraar)



Hoe verwacht je dat jouw inkomen in de toekomst eruit ziet?



Hoe belangrijk vind je flexibiliteit in werk (bijv. zelf bepalen wanneer/hoeveel je werkt), nu en in de toekomst?



Nog wat aanvullende cijfers...

>50%

van de baan-baanwisselaars
verandert ook van sector
verandert

Bron: DNB/CBS, 2025

40-45%

van de 15- tot 25-jarigen
wisselt per jaar van
werkgever (gemiddeld)

Bron: DNB/CBS, 2025

10%

Van de oudere werknemers
(55-65 jarigen) wisselt van
werkgever

Bron: DNB/CBS, 2025

Scenario 2: de loopbaanhopper

Mensen wisselen gemiddeld elke twee jaar van werkgever en combineren loondienst, ondernemerschap en parttime werk. Pensioen wordt op meerdere plekken tegelijk opgebouwd.

🌐 Sfeerimpressie: Het is 2050

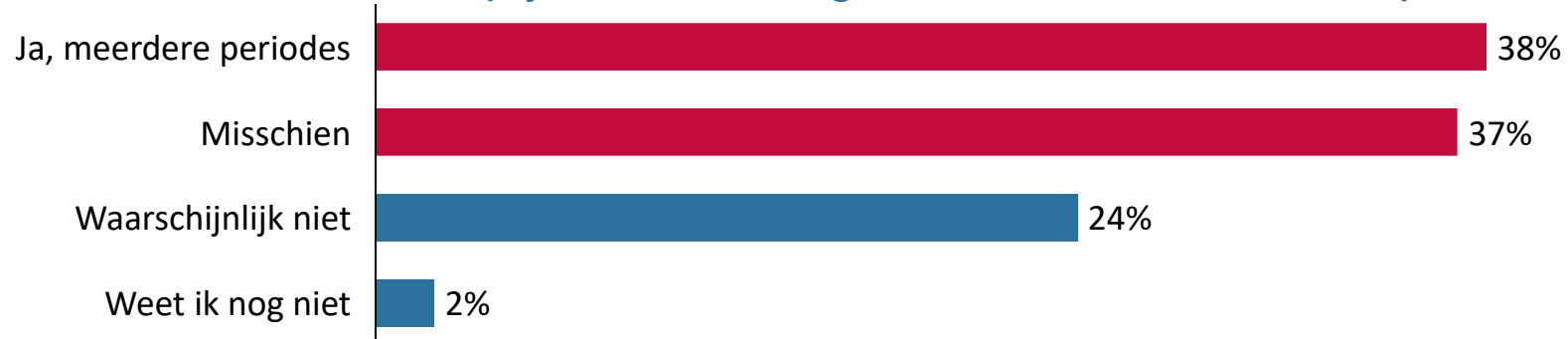
- Emma is 34 jaar en heeft in de afgelopen tien jaar gewerkt als:
 - marketeer bij een scale-up,
 - freelance UX-designer,
 - docent aan een hogeschool,
 - eigenaar van een kleine webshop,
 - en momenteel drie dagen per week in dienst bij een duurzaam technologiebedrijf.
- Emma kijkt naar haar pensioenoverzicht en ziet:
 - 7 verschillende pensioenpotjes
 - 4 pensioenuitvoerders
 - periodes zonder opbouw als zelfstandige



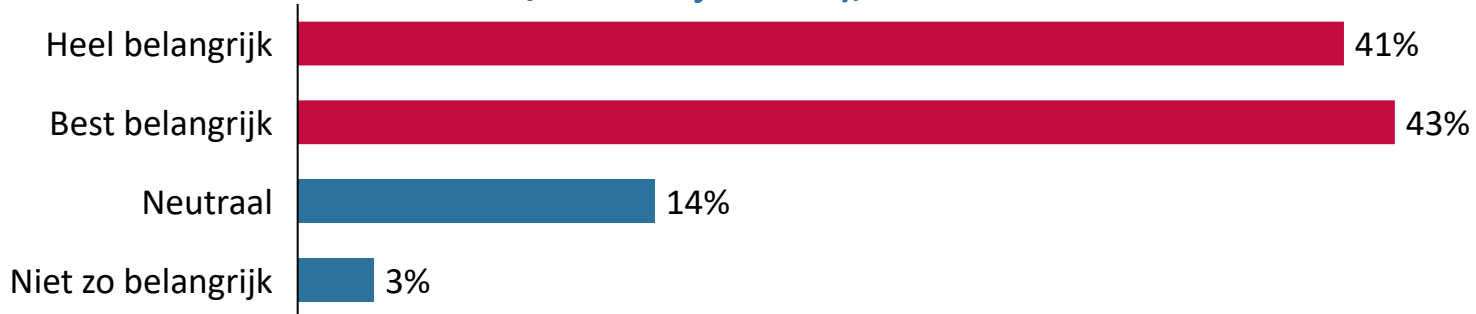
Is onze pensioensector klaar voor een generatie met flexibele loopbanen en gefragmenteerde pensioenopbouw?

Onderzoeksbevindingen (3/3)

Denk je dat je periodes minder of niet zult werken (in NL) vanwege andere levenskeuzes (bijv. Sabbatical, zorg, werken in het buitenland, etc.)



Hoe belangrijk vind je flexibiliteit in werk (bijv. zelf bepalen wanneer/hoeveel je werkt), nu en in de toekomst?



Als je iets zou mogen veranderen aan pensioenen, wat zou dat zijn?

Eén (landelijk) uniform systeem ipv bij elke nieuwe werkgever een nieuw pensioenfonds

Scenario 3: de centrale pensioenuitvoerder

Het is 2050. De meeste pensioenfondsen zijn samengegaan en zijn geconsolideerd tot één dominante Europese pensioenuitvoerder: PensionOS.

Sfeerimpressie

- Toby is 43 en leeft in een globaliserende wereld
- Hij heeft banen gehad in verschillende landen en hopt van Amsterdam naar Parijs. Daarom past het Nederlandse pensioenstelsel niet meer bij hem en maakt het gebruik van het Europese pensioenstelsel.
- Hij wil wel een onbezorgde oude dag, hij werkt namelijk wel al lange tijd in loondienst.
- In 2050 worden vrijwel alle pensioenen beheerd door één grote Europese uitvoerder.



2050

HET EUROPESE PENSIOENSTELSEL

Pensioen kent geen grenzen meer.

Werk je in Amsterdam, Berlijn of Barcelona?
In 2050 bouw je pensioen op via één Europees systeem.

AMSTERDAM
BERLIJN
BARCELONA

MIJN EUROPEES PENSIOENACCOMPT

TOTAAL PENSIOENVERMOGEN
€ 98.450 +5,2% dit jaar

ÉÉN ACCOUNT
HEEL EUROPA

ALLE OPBOUW
OP ÉÉN PLEK

JOUW KEUZES
JOUW TOEKOMST

Zie je het Nederlandse pensioenstelsel toe bewegen naar een Europees pensioenstelsel?

Afsluiting, kort samengevat:

Kijk verder dan de Wtp

Ga in gesprek met de
volgende generaties
pensioengerechtigden

Start morgen!

Bedankt!



Liset Meijerink-Neleman

Teamlead Investment Reporting

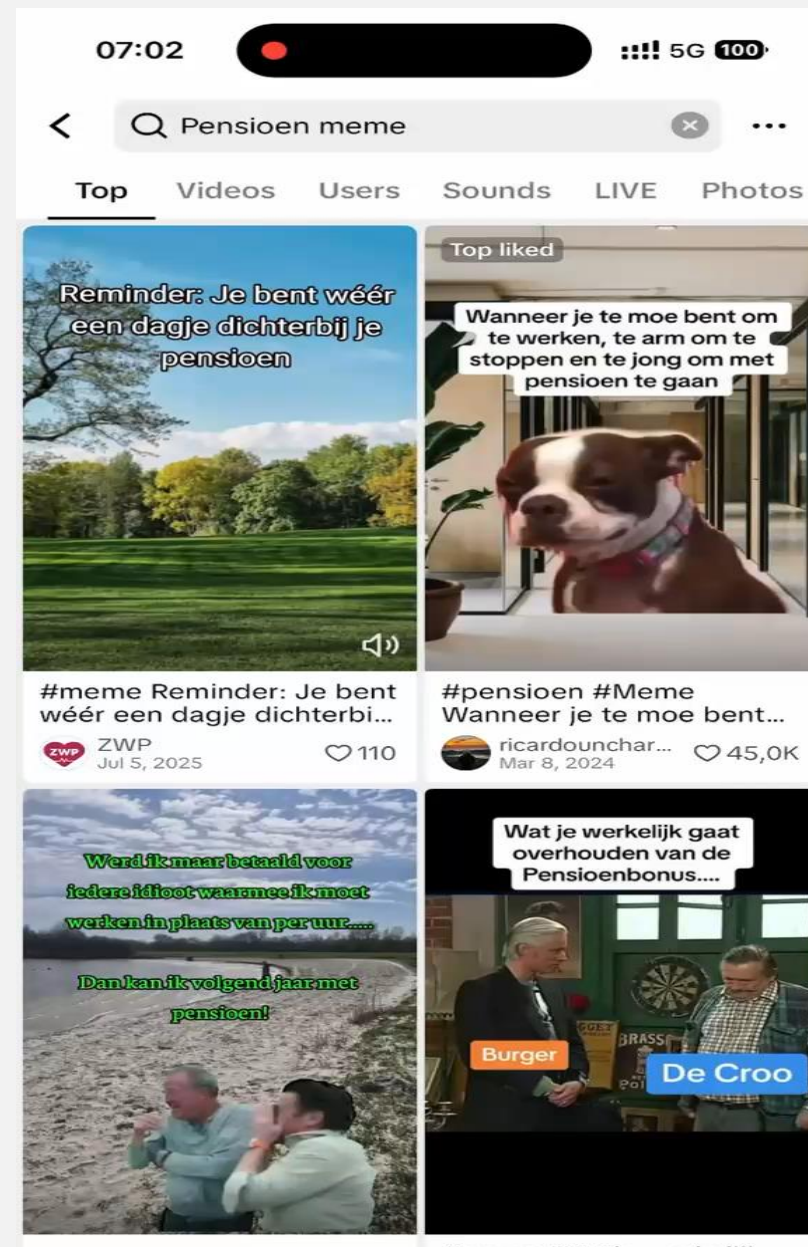
Bestuurslid Young Professionals ODV



Carolijn Elion

Strategie Consultant

Bestuurslid Young Professionals ODV



Disclaimer

Achmea Investment Management B.V. ("**Achmea IM**") heeft de informatie in dit document met zorg samengesteld. Deze informatie is alleen bestemd voor gekwalificeerde beleggers en/of professionele beleggers zoals bedoeld in de Wet op het financieel toezicht ("**Wft**").

Dit document is of bevat (i) geen aanbod of uitnodiging om financiële instrumenten te kopen, te verkopen of te verhandelen (in de zin van 1:1 Wft), (ii) geen beleggingsaanbeveling of beleggingsadvies (in de zin van 1:1 Wft), en (iii) geen juridisch of fiscaal advies. Raadpleeg in voorkomende gevallen een juridisch of fiscaal adviseur. Achmea IM raadt u af een (beleggings)beslissing uitsluitend te baseren op de in dit document opgenomen informatie. Achmea IM is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van een dergelijke (beleggings)beslissing.

De informatie in dit document is (mede) gebaseerd op informatie die Achmea IM van betrouwbaar geachte informatiebronnen heeft verkregen. Achmea IM garandeert niet de betrouwbaarheid van die bronnen en de juistheid en volledigheid van de van die bronnen verkregen informatie. De informatie in dit document is puur informatief en u kunt daaraan geen rechten ontlenen. Alle informatie is een momentopname, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven. Het verstrekken van dit document na de oorspronkelijke publicatiedatum is geen garantie dat de hierin opgenomen informatie op die latere datum nog juist en volledig is. Achmea IM heeft het recht om deze informatie zonder aankondiging te wijzigen. Het noemen van rendementen op beleggingen in dit document dient uitsluitend als uitleg en toelichting. Achmea IM spreekt daarmee geen verwachting uit over het rendement of koersverloop van die beleggingen. De waarde van uw belegging kan fluctueren en in het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst. De informatie in dit document is gebaseerd op door Achmea IM gemaakte aannames. Het is mogelijk dat andere aannames worden gemaakt dan de door Achmea IM gemaakte aannames. De door Achmea IM getrokken conclusies zijn daarom niet noodzakelijkerwijs juist en/of volledig.

U mag de informatie in dit document alleen voor eigen persoonlijk gebruik kopiëren. U mag de informatie niet overnemen, vermenigvuldigen, distribueren of openbaren zonder schriftelijke toestemming van Achmea IM. Alle informatie (teksten, foto's, illustraties, grafisch materiaal, handelsnamen, logo's, woord- en beeldmerken) blijft eigendom van of in licentie bij Achmea IM en wordt beschermd door auteursrecht, merkenrecht en/of intellectueel eigendomsrecht. Er worden geen rechten of licenties overgedragen bij gebruik van of toegang tot deze informatie.

Uitgegeven door: Achmea Investment Management B.V., statutair gevestigd te Zeist en kantoorhoudende te Zeist (Handelsregister nr. 18059537). Achmea IM is geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten ("**AFM**") in Amsterdam als een beheerder van beleggingsinstellingen als bedoeld in artikel 2:65a Wft en is onder deze vergunning bevoegd tot het verlenen van de beleggingsdiensten als opgenomen in het door de AFM gehouden register.

Disclaimer

Achmea Investment Management B.V. ("Achmea IM") has compiled the information contained in this document with the utmost care. This information is only intended for qualified investors and/or professional investors as defined in the Dutch Act on Financial Supervision ("Wft").

This document is or constitutes (i) no offer or invitation to purchase, sell or trade financial instruments (within the meaning of Article 1:1 Wft), (ii) no recommendation or investment advice (within the meaning of Article 1:1 Wft), (iii) no research and (vi) no legal or tax advice. Please consult, where appropriate, a legal adviser or tax consultant. Achmea IM advises you not to base your (investment) decision entirely on the information contained in this document. Achmea IM will not be liable for any loss or damage that may result from such an (investment) decision.

The information in this document is (partly) based on information which Achmea IM has acquired from information sources that are considered reliable. Achmea IM does not guarantee the reliability of the information acquired from those sources. The information in this document is for information purposes only and is not intended to confer any legal rights on you. All information reflects a particular point in time, unless explicitly stated otherwise. The provision of this document after the original publication date is no guarantee that the information contained herein is still accurate and complete on such later date. Achmea IM has the right to change this information without notice. Any reference to returns on investments is for information and clarification purposes only. In doing so, Achmea IM does not make a forecast for the return on or share price movements of those investments. The value of your investment may fluctuate and results achieved in the past are no guarantee for the future. The information in this document is based on assumptions made by Achmea IM. It is possible that other assumptions will be made than the assumptions made by Achmea IM. The conclusions drawn by Achmea IM are therefore not necessarily correct and/or complete.

You may copy the information in this document only for your personal use. You may not republish, reproduce, distribute or disclose the information without the written consent of Achmea IM. All information (text, photographs, illustrations, graphic material, trade names, logos, word and figurative marks) remains the property of or licensed by Achmea IM and is protected by copyrights, trademark rights and/or intellectual property rights. No rights or licences are transferred when using or accessing this information.

Published by: Achmea Investment Management B.V., with its registered office and place of business in Zeist (Trade Register no. 18059537). Achmea IM is registered with the Netherlands Authority for the Financial Markets ("AFM") in Amsterdam as manager of investment companies as defined in Article 2:65a of the Wft and is authorised under this licence to provide investment services as listed in the register maintained by the AFM.